

Introducción

En FORZA, contratar bien no es solo responsabilidad de Recursos Humanos. Cada director y gerente que participa en entrevistas tiene un impacto directo en la calidad del talento que entra a la organización, en la experiencia del candidato y en la velocidad del proceso de selección.

Hoy, uno de los riesgos más comunes en contratación no es solo elegir mal, sino entrevistar sin estructura, hacer preguntas inadecuadas, evaluar por intuición y retrasar decisiones clave. Esto genera procesos poco profesionales, mala experiencia para candidatos, Reprocesos con RH y, en muchos casos, contrataciones equivocadas.

Este curso fue diseñado para alinear a los líderes de FORZA en un estándar común de contratación: más ético, más estructurado, más rápido y más efectivo.

Este curso te servirá para evolucionar y potenciar tus habilidades de entrevista a un nivel profesional con base en estándares internacionales y poder llegar, al siguiente nivel.

Objetivo del curso

Desarrollar a nuestros directores y gerentes en el incremento y potenciación de las habilidades necesarias para participar correctamente en procesos de contratación profesionales, mediante entrevistas éticas, evaluación por competencias, uso de metodología STAR, criterios claros de decisión y mejores prácticas de seguimiento a candidatos y a RH.

Resultado esperado

Al finalizar este curso, cada líder deberá ser capaz de:

- Entender su rol como Hiring Manager dentro del proceso.
- Evitar preguntas inadecuadas o de riesgo legal.
- Evaluar candidatos por evidencia y competencias.
- Aplicar metodología STAR en entrevista.
- Tomar decisiones mejor fundamentadas.
- Dar seguimiento oportuno y profesional al proceso.